



Република Србија
ОСНОВНИ СУД У СОМБОРУ
Су I-9-1/25
06.02.2025. године
С о м б о р

На основу чл.55. и 61. Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС" 79/05, 81/05-испр., 64/07, 67/07-исправ., 116/08, 104/09, 99/14, 95/18,157/20 и 142/22), чл. 27к. став 1. Закона о буџетском систему ("Сл.гласник РС" бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13, 108/13, 142/14, 68/15, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18, 31/19, 72/19, 142/20, 118/21 и 138/22), чл.9, 11, 12, 13, 14. и 15, Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима ("Сл.гласник РС" бр.2/19 и 67/21), чл. 5, 8, 9, 10, 16, 19, 23, 24. и 26. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ бр. 30/2019), у складу са Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном суду у Сомбору Су I-9-6/2019 од 05.03.2019.године са изменама и допунама Су I-9-15/20 од 09.12.2020.године и Су I-9-14/22 од 09.11.2022.године, председник Основног суда у Сомбору Ватрослава Медић дана 06.02.2025.године оглашава:

ЈАВНИ КОНКУРС
за попуњавање извршилачког радног места државног службеника – судијски
помоћник
у Основном суду у Сомбору

I Орган у коме се радно место попуњава: Основни суд у Сомбору, ул. Венац Степе Степановића бр. 13

II Место рада: Место рада је у седишту Основног суда у Сомбору, ул. Венац Степе Степановића бр. 13

III Радно место које се попуњава:

1. Судијски помоћник – виши судијски сарадник у звању самостални саветник - 1 (један) извршилац

Опис послова: Помаже судији у раду и реферисању, проучава правна питања у вези са радом судија у појединим предметима, израђује нацрте судских одлука и припрема правне ставове за публикавање, узима на записник тужбе, предлоге и друге поднеске и изјаве странака, врши самостално или под надзором и по упутствима судије друге стручне послове и друге послове по налогу председника суда.

Услови за рад на радном месту: Држављанство Републике Србије; да је учесник конкурса пунолетан; да није осуђиван на казну затвора у трајању од најмање 6 месеци; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државним органима због теже повреде радне дужности из радног односа; стечено високо образовање из

научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету; положен правосудни испит и најмање две године радног искуства у струци након положеног правосудног испита; потребне компетенције за ово радно место (**понашајне компетенције**: управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет; **опште функционалне компетенције**: организација и рад државних органа Републике Србије, дигитална писменост, пословна комуникација; **посебне функционалне компетенције у области рада**: познавање материјалних и процесних прописа релевантних за надлежност суда, познавање прописа релевантних за судску управу, познавање потврђених међународних уговора и опште прихваћених правила међународног права; **посебне функционалне компетенције за одређено радно место**: стратегија ФУК, поседовање знања и вештина за израду нацрта судских одлука и других аката, поседовање знања и вештина за израду нацрта правних схватања односно сентенци о заузетим правним ставовима, вештине презентације, вештине управљања поступком и вештине извештавања у предметима, знања и вештине за рад у пословном софтверу за управљање предметима у оквиру правосудног информационог система).

IV Трајање рада: Радни однос се заснива на неодређено време.

V Конкурсна комисија, стручна оспособљеност, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку:

Јавни конкурс ће спровести Конкурсна комисија именована посебном одлуком председника Основног суда у Сомбору.

Стручну оспособљеност кандидата Конкурсна комисија ће вредновати у изборном поступку, оцењујући испуњеност услова кандидата за вршењем послова радног места судијски помоћник – виши судијски сарадник према тексту јавног конкурса усаглашеним са описом наведеног радног места у Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном суду у Сомбору.

Изборни поступак спровешће се у више обавезних фаза провере, на следећи начин и следећим редоследом:

- **Опште функционалне компетенције:** У изборном поступку извршиће се провера општих функционалних компетенција Организација и рад државних органа Републике Србије, Дигитална писменост и Пословна комуникација, на следећи начин: Општа функционална компетенција Организација и рад државних органа Републике Србије провериће се путем теста са питањима затвореног типа, из посебне базе питања која ће бити објављена на интернет сајту Основног суда у Сомбору; општа функционална компетенција Дигитална писменост провериће се путем решавања задатка практичним радом на рачунару, из посебне базе задатака која ће бити објављена на интернет сајту овог суда (ова општа функционална компетенција се неће проверавати за кандидата који приложи одговарајући сертификат, потврду или други писани доказ о поседовању ове компетенције); општа функционална компетенција Пословна комуникација провериће се путем писмене симулације – теста затвореног типа, сачињеног из посебне базе питања која ће бити објављена на сајту овог суда. Кандидати који освоје један бод у провери одређене опште функционалне компетенције искључују се из даљег изборног поступка. Резултати провере општих функционалних

компетенција за кандидата који је испунио мерила на провери општих функционалних компетенција у једном конкурсном поступку имају важност трајања у свим конкурсним поступцима у органима државне управе, односно у државном органу који се спроводе у наредне две године од дана спроведене провере, осим ако кандидат није захтевао нову проверу општих функционалних компетенција, те ће се у складу са изнетим резултати провере општих функционалних компетенција за кандидате који су у претходне 2 године испунили мерила на провери општих функционалних компетенција у другом конкурсном поступку правосудног органа преузети за потребе овог поступка, изузев у случају да кандидат захтева нову проверу општих функционалних компетенција.

- **Посебне функционалне компетенције:** У изборном поступку извршиће се провера следећих посебних функционалних компетенција: Познавање материјалних и процесних прописа релевантних за надлежност суда; Познавање прописа релевантних за судску управу; Поседовање знања и вештина за израду нацрта судских одлука и других аката; Поседовање знања и вештина за израду нацрта правних схватања односно сентенци о заузетим правним ставовима; Вештине презентације, вештине управљања поступком и вештине извештавања о предметима. Наведене посебне функционалне компетенције провериће се писаним путем, и то путем теста са питањима са више понуђених одговора, те усменим путем у виду разговора са комисијом ком приликом ће кандидат усмено изнети предлог решења одређеног питања типичног за обављање послова радног места судијски помоћник – виши судијски сарадник. Приликом вредновања посебних функционалних компетенција путем разговора са Комисијом користиће се следећих 5 мерила: стручна заснованост; аналитичност и систематичност; познавање поступака, метода и техника рада; јасноћа у изношењу личног става и мишљења; те прикладан речник и стил писања/изражавања.
- **Понашајне компетенције:** У изборном поступку извршиће се провера следећих понашајних компетенција: управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, те савесност, посвећеност и интегритет. Провера понашајних компетенција извршиће се од стране дипломираног психолога – службеника Националне службе за запошљавање, путем интервјуа и упитника. Резултати провере понашајних компетенција кандидата који је испунио мерила у једном конкурсном поступку имају важност трајања у свим конкурсним поступцима у органима државне управе, односно у државном органу који се спроводе у наредне две године од дана спроведене провере, те ће се у складу са изнетим резултати провере понашајних компетенција за кандидате који су у претходне 2 године испунили мерила на провери понашајних компетенција у другом конкурсном поступку правосудног органа преузети за потребе овог поступка, изузев у случају да кандидат захтева нову проверу понашајних компетенција.
- **Интервју са Конкурсном комисијом:** У последњој етапи изборног поступка кандидат ће извршити разговор са Комисијом ком приликом ће се ценити мотивација за рад на радном месту судијски помоћник – виши судијски сарадник и прихватање вредности државног органа.

База питања и задатака за проверу општих функционалних компетенција (Организација и рад државних органа Републике Србије, Дигитална писменост и Пословна комуникација) доступна је на интернет сајту Основног суда у Сомбору.

О датуму, времену и месту провере прве фазе изборног поступка, кандидати који испуњавају услове јавног конкурса биће обавештени у року од најмање три дана пре отпочињања изборног поступка.

VI Садржај пријаве на конкурс: Пријава на конкурс подноси се на посебном Обрасцу пријаве, доступном у просторијама судске управе Основног суда у Сомбору, Венац Степановића 13, соба бр.60, као и на интернет сајту Основног суда у Сомбору.

Пријава садржи и **обавезну** изјаву кандидата којом се он опредељује за две опције: да је сагласан да ће његове податке који се воде у службеним евиденцијама (извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, уверење о неосуђиваности и уверење о положеном правосудном испиту) прибавити орган из службених евиденција или да ће лично доставити све податке из службених евиденција. Уколико се кандидат определи да ће сам доставити податке из службених евиденција а исто не учини након позива суда за доставом доказа који се прилажу у конкурсном поступку у року од 5 радних дана од пријема позива, губи статус кандидата на конкурс, те ће се писмено обавестити о искључењу из даљег изборног поступка.

Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве Конкурсна комисија ће одбацити решењем.

По подношењу, свака пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку.

VII Докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе провере посебних функционалних компетенција и понашајних компетенција, пре интервјуа са Конкурсном комисијом:

1. Извод из матичне књиге рођених
2. Уверење о држављанству Републике Србије
3. Уверење да кандидат није осуђиван на казну затвора у трајању од најмање шест месеци, издато од стране надлежне Полицијске управе
4. Потврда да кандидату није престао радни однос у државним органима због теже повреде дужности из радног односа (за лица која су била запослена у државним органима)
5. Диплома или уверење о завршеном Правном факултету
6. Уверење о положеном правосудном испиту
7. Доказ о радном искуству (потврде, решења, оверена радна књижица и други акти из којих се може утврдити да ли кандидат има најмање 2 године радног искуства у струци након положеног правосудног испита, односно на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком периоду је стечено радно искуство у струци)
8. Други докази

Достављање доказа о положеном државном стручном испиту није потребно у овом конкурсном поступку, у смислу чл.101. Закона о државним службеницима, а имајући у виду да је положен правосудни испит обавезан услов за запослење на радном месту судијски помоћник – виши судијски сарадник.

Сви докази се прилажу у оригиналу или фотокопији која је оверена код јавног бележника. Државни службеник који се пријављује на јавни конкурс може уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених поднети решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоређен.

Кандидати који су успешно прошли фазе провере посебних функционалних компетенција и понашајних компетенција, пре интервјуа са Конкурсном комисијом, позивају се да у року од 5 радних дана од пријема обавештења доставе доказе који се прилажу у конкурсном поступку. Кандидати који у остављеном року не доставе доказе који се прилажу у конкурсном поступку, односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запослење, писмено се обавештавају о искључењу из даљег изборног поступка.

VIII Адреса на коју се подносе пријаве: Уредно попуњене, одштапане и потписане пријаве подносе се писмено на адресу Основни суд у Сомбору, Сомбор, ул. Венац Степе Степановића бр. 13, са знаком "Пријава за јавни конкурс Су I-9-1/25", или непосредно у просторијама судске управе Основног суда у Сомбору, соба бр.60 на 3.спрату.

IX Начин оглашавања и рок за подношењем пријава на јавни конкурс: Јавни конкурс се оглашава на интернет презентацији и огласној табли Основног суда у Сомбору, на порталу е-Управе односно Службе за управљање кадровима, на интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање. Рок за подношењем пријава је 8 (осам) дана и исти почиње да тече наредног дана од дана када је јавни конкурс оглашен у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

X Лице задужено за давање информација о јавном конкурс: Секретар суда Мандић Данило, 025/414-806.

XI Место, дан и време када ће се спровести изборни поступак: Кандидати који испуњавају услове за рад на оглашеном радном месту, а чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне, приступиће фазама изборног поступка, који ће се спровести у седишту Основног суда у Сомбору, док ће о времену и месту прве фазе изборног поступка учесници јавног конкурса бити обавештени путем контакт телефона које наведу у својим пријавама или путем мејла, у складу са начином достављања обавештења за који су се определили у достављеној пријави, и то у року од најмање три дана пре отпочињања изборног поступка.

Овај јавни конкурс биће оглашен на интернет презентацији и огласној табли Основног суда у Сомбору, на порталу е-Управе односно Службе за управљање кадровима, на интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

**ПРЕДСЕДНИК СУДА
ВАТРОСЛАВА МЕДИЋ**

